



## **OFFERTA PUBBLICA DEI SERVIZI INTEGRATI PER L'APPRENDISTATO**

### **INDIRIZZI E PROCEDURE PER LA REALIZZAZIONE DEI SERVIZI INTEGRATI PER L'APPRENDISTATO**

#### **Anno Formativo 2020-2021**

#### **PREMESSA**

La Regione Lombardia, nell'ambito delle proprie competenze, ha definito di rendere disponibile l'offerta formativa inerente alla formazione relativa alle competenze di base e trasversali rivolta agli apprendisti assunti ai sensi dell'art. 44 del D.lgs. n. 81/2015, aggiornando in data 23 dicembre 2015 anche la disciplina dei profili formativi del contratto di apprendistato.

La formazione è obbligatoria per le aziende, in quanto approvata e finanziata dalla Pubblica Amministrazione, e favorisce l'iscrizione nonché la frequenza ai corsi entro 6 mesi dalla data di assunzione.

Il Settore Affari Istituzionali, Progetti Strategici, Servizi per l'Impiego e Protezione Civile della Provincia di Pavia esplica le proprie competenze in materia di apprendistato, su delega della Regione Lombardia, nell'ambito della programmazione territoriale delle attività di formazione rivolte agli apprendisti, in particolare delle persone assunte con il contratto di apprendistato professionalizzante.

#### **LA PROGRAMMAZIONE DELLE NUOVE RISORSE PER L'ANNUALITA' 2020-21**

##### ***Tipologia di servizi previsti***

---

Le attività formative previste dalla presente programmazione comprendono moduli di formazione esterna per l'acquisizione di competenze di base e trasversali da erogare in osservanza alla disciplina regionale di cui alla DGR n. 4676 del 23/12/2015

Tra l'altro, la disciplina sopra richiamata, stabilisce che:

- L'apprendista deve essere avviato alla formazione, di norma, nella fase iniziale del contratto di apprendistato e comunque entro sei mesi dalla data di assunzione.
- In relazione al titolo di studio posseduto dagli apprendisti al momento dell'assunzione, la durata della formazione, per l'intero periodo di apprendistato, è così differenziata:

- 120 ore per gli apprendisti privi di titolo, in possesso di licenza elementare e/o della sola licenza di scuola secondaria di primo grado;
- 80 ore per gli apprendisti in possesso di diploma di scuola secondaria di secondo grado o di qualifica o diploma di istruzione e formazione professionale;
- 40 ore per gli apprendisti in possesso di laurea o titolo almeno equivalente.

La durata della formazione può essere ridotta in caso di:

- eventuale acquisizione di un titolo di studio nel corso del contratto di apprendistato;
- crediti formativi acquisiti mediante partecipazione, in precedenti rapporti di apprendistato, ad uno o più moduli formativi coerenti con la normativa vigente; la riduzione oraria della durata della formazione corrisponde alla durata dei moduli già frequentati;
- crediti formativi in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro, nella misura massima di 8 ore. La riduzione viene riconosciuta anche in presenza di formazione acquisita dall'apprendista in precedenti rapporti di lavoro o tirocini extracurricolari, purché realizzata conformemente a quanto disposto dall'art 37, commi 1 e 2 del d.lgs. 9/04/2008 n 81 e dell'accordo in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le province autonome di Trento e di Bolzano del 21/12/2011 e successive modifiche. Il datore di lavoro deve produrre copia degli attestati di formazione sulla sicurezza al soggetto formatore o sottoscrivere apposita autocertificazione.

La formazione per l'acquisizione di competenze di base e trasversali deve avere come oggetto una selezione di moduli formativi dedicati a contenuti delle sezioni **“Competenze di base”** e **“Competenze trasversali”** del Quadro Regionale degli Standard Professionali (QRSP) - come aggiornato dal DDUO RL n. 11809 del 23/12/2015 con particolare riferimento ai temi afferenti a:

- sicurezza nell'ambiente di lavoro;
- organizzazione e qualità aziendale;
- relazione e comunicazione nell'ambito lavorativo;
- diritti e doveri del lavoratore e dell'impresa, legislazione del lavoro, contrattazione collettiva;
- competenze digitali;
- competenze sociali e civiche.

L'azienda, per richiedere la formazione trasversale gratuita per i propri apprendisti, dovrà, come nelle precedenti annualità, rivolgersi direttamente agli Enti di formazione del Catalogo Apprendistato della Provincia di Pavia, presso i quali potrà prenotare la Dote Apprendistato, secondo le modalità previste nelle procedure.

### ***Tipologia di destinatari delle attività formative***

---

La necessità di garantire un'equa e capillare distribuzione delle risorse sul territorio, a fronte di un significativo incremento degli apprendisti assunti e della contestuale diminuzione dei fondi messi a disposizione da Regione Lombardia, ha comportato la ridefinizione per l'annualità 2020 della platea dei **destinatari delle attività** formative finanziate da risorse pubbliche.

Per questa annualità i destinatari delle Doti apprendistato relative alla **formazione di base e trasversale** risultano pertanto essere apprendisti assunti:

- in **apprendistato professionalizzante** ai sensi dell'art. 44 del d.lgs. 81/2015;
- presso aziende con **sede** legale o operativa localizzata **in provincia di Pavia**; La Provincia, nei limiti delle risorse disponibili, si riserva di ammettere deroghe per le imprese aventi sede operativa in territori limitrofi alla provincia stessa.
- la cui **assunzione** sia stata effettuata **successivamente al 1° gennaio 2019**;

la cui azienda si sia attivata per l'iscrizione ai corsi relativi alla prima annualità entro 6 mesi dall'assunzione, come previsto dalla normativa in materia. Al fine di garantire l'assolvimento degli obblighi formativi nei tempi stabiliti al più ampio numero possibile di aziende del territorio si prevede di favorire:

- moduli formativi con gruppi classe finanziati sia con risorse pubbliche che private (a carico di aziende, gratuiti etc.). Al termine dell'edizione l'Operatore dovrà dare tracciabilità della formazione erogata (attraverso portale Sintesi)

### ***Gestione dei gruppi classe***

---

A fronte della crescente riduzione delle risorse disponibili per finanziare la formazione di base e trasversale per gli apprendisti assunti in apprendistato professionalizzante, la Provincia di Pavia intende attivare le seguenti modalità finalizzate a garantire l'accesso alla formazione al maggior numero possibile di apprendisti:

1. possibilità di inserire nelle edizioni finanziate un numero aggiuntivo di apprendisti rispetto al numero massimo di allievi effettivamente finanziabile, senza il riconoscimento di ulteriori costi (cosiddetti "**riservisti**");
2. possibilità di inserire nelle edizioni finanziate apprendisti fino alla composizione di un gruppo classe di massimo 25 allievi con partecipazione a carico dell'azienda (cosiddetti "**privatisti**").
3. possibilità di attivare edizioni interamente autofinanziate da parte delle aziende, con garanzia di contenuti formativi e costi in linea con la formazione a finanziamento pubblico (cosiddetto "**Catalogo Privato**"). Anche per i privatisti è necessario prenotare un PIP nell'apposito catalogo privato, creare un'apposita edizione e registrare le presenze su un registro dedicato
4. possibilità di accorpate due edizioni con moduli che abbiano come unica differenza le 8 ore sulla sicurezza, con la presente si comunica che è possibile unire in un unico gruppo classe gli apprendisti che hanno richiesto moduli da 40 e da 32 ore. In questo caso bisogna predisporre 2 edizioni distinte sul portale sintesi (un'edizione da 32 ore ed una da 40 ore), predisporre 2 registri distinti uno per ogni edizione; In entrambi i registri mettere in nota l'edizione collegata; Il totale delle doti riconosciute è pari a 12 per ogni gruppo classe; pertanto il numero massimo di doti liquidate per l'insieme delle due edizioni sarà pari a 12.

## Risorse

Le risorse disponibili per finanziare le attività sono costituite dalla quota definita da Regione Lombardia con il decreto n. 2001 del 18/02/2020 che ha assegnato alla Provincia di Pavia complessivi € 89.468,59.

A tali risorse si aggiungono le economie che si sono determinate nell'ambito delle programmazioni precedenti, pari a € 24.817,41

Per la programmazione 2020-21 si destinerà l'intera quota pari a € **114.286,00**

La Provincia di Pavia si riserva, inoltre, di allocare successivamente ulteriori fondi derivanti da quote residuali delle azioni di sistema, da risorse rese disponibili a seguito di risparmi accertati in sede di chiusura della precedente programmazione e da eventuali nuove assegnazioni di Regione Lombardia.

### Allocazione delle risorse: assegnazione del budget Operatore

Il riparto delle risorse ha l'obiettivo di ampliare la platea degli apprendisti coinvolti, assicurando capillarmente sul territorio la presenza dell'offerta formativa e di garantire la massima partecipazione di tutti gli Operatori presenti nel Catalogo provinciale.

Tenuto conto delle Linee guida regionali, delle risorse a disposizione e di quanto realizzato nella precedente programmazione, ad ogni Operatore sarà assegnato un budget definito secondo i seguenti criteri:

- una quota di risorse fissa pari a € **46.080,00** distribuita a tutti gli Operatori presenti nel Catalogo,
- € **68.206,00** assegnata in quota percentuale sulla base delle ore di formazione erogate sia nel catalogo pubblico (PV0107) sia nel catalogo privato (PV0108). Il dato è stato calcolato sulle base dei PIP chiusi registrati nel bando della Provincia di Pavia

Il budget per l'annualità 2020-21 risulta pertanto essere così costituito:

SOGGETTO ATTUATORE	N ORE EROGATE NEL CATALOGHI PV0107 e PV0108	QUOTA FISSA	QUOTA % EROGATO	TOT ASSEGNATO
APOLF -PAVIA	0	3.840,00 €	0,00€	<b>3.840,00€</b>
ASSO-PROMO.TER	2032	3.840,00 €	5.089,40 €	<b>8.929,40 €</b>
ASSOCIAZIONE C.I.O.F.S. - F.P LOMBARDIA	919	3.840,00 €	2.301,75 €	<b>6.141,75 €</b>
CE.SVI.P. Lombardia Soc. Coop.	4955	3.840,00 €	12.410,43 €	<b>16.250,43 €</b>
CENTRO SERVIZI FORMAZIONE COOP.VA SOCIALE ARL	2134	3.840,00 €	5.344,87 €	<b>9.184,87 €</b>
E.L.Fo.L. Ente Lombardo Formazione Lavoratori	1488	3.840,00 €	3.726,88 €	<b>7.566,88 €</b>
ECIPA LOMBARDIA Soc. Coop.	934	3.840,00 €	2.339,32 €	<b>6.179,32 €</b>
ESEDIL - CPT PAVIA FORMAZIONE E SICUREZZA IN EDILI	956	3.840,00 €	2.394,42 €	<b>6.234,42 €</b>
Fondazione Enaip Lombardia	885	3.840,00 €	2.216,59 €	<b>6.056,59 €</b>
FONDAZIONE LE VELE	4341	3.840,00 €	10.872,59 €	<b>14.712,59 €</b>
FONDAZIONE LUIGI CLERICI	5120	3.840,00 €	12.823,69 €	<b>16.663,69 €</b>
O.D.P.F Istituto Santachiara	3468	3.840,00 €	8.686,05 €	<b>12.526,05 €</b>
<b>Totale complessivo</b>	<b>27232</b>	<b>46.080,00 €</b>	<b>68.206,00 €</b>	<b>€ 114.286,00</b>

### ***Tempistica e modalità di gestione***

---

La formazione di base e trasversale è fruibile dalle aziende rivolgendosi agli operatori disponibili nel Catalogo, che potranno attivare moduli formativi fino all'esaurimento del proprio budget-

Le attività dovranno concludersi entro e non oltre il 30 giugno 2021.

Per il dettaglio sulle modalità operative e gestionali si rimanda al Manuale di gestione Dote Apprendistato approvato con determinazione dirigenziale n. 1028 del 28/10/2020 e alle successive modifiche ed integrazioni.

Per l'attuazione della modalità FAD fare riferimento alla determina n. 349 del 10/04/2020 e alla successiva Nota Operativa.

I sopra indicati documenti sono disponibili on-line nella cartella arancione del bando di riferimento.