



**SETTORE PROGRAMMAZIONE TERRITORIALE E PROMOZIONE DEL
TERRITORIO, DELLA COMUNITA' E DELLA PERSONA**
Codice Fiscale – 80000030181

**CONSIGLIERE DI PARITÀ
DELLA PROVINCIA DI PAVIA**

e-mail: consiglierediparita.n.zambellini@provincia.pv.it

**RELAZIONE DELL'ATTIVITÀ SVOLTA NEL CORSO DELL'ANNO 2019 DAL CONSIGLIERE DI
PARITÀ EFFETTIVO DELLA PROVINCIA DI PAVIA (ex art. 15 comma 5 D. Lgs. 198/2006)**

La sottoscritta Nadia Zambellini, in qualità di Consigliere di Parità effettivo della Provincia di Pavia per il quadriennio 2015/2019 nominata con delibera di Giunta n. 173 del 12.05.2014 con Prot. n. 31168 e con decreto interministeriale del 22 maggio 2015, pubblicato sul sito istituzionale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali - www.lavoro.gov.it, trasmette (ex art. 15 comma 5 D. Lgs. 198/2006), il rapporto sull'attività istituzionale svolta nel corso dell'anno 2019 .

Ritengo necessario segnalare che dal 22 Maggio 2019 mi trovo in condizione di Prorogatio Istituzionale, essendo terminato il mio mandato. A tal proposito segnalo di aver sollecitato e contribuito alla predisposizione del Bando di Nomina per la nuova Consigliera di Parità di cui siamo ancora in attesa di nomina Ministeriale.

Pur nella condizione citata :

- Per l'anno 2019 l'Ufficio ha avuto collocazione nella sede Provinciale ,Piazza Italia 2, Pavia, al primo piano. Le necessità dell'Ente hanno determinato ancora un trasloco dell'ufficio che, tuttavia, non ha variato la collocazione logistica. L'ufficio della Consigliera di Parità a tutt'oggi è in condivisione con un Consigliere Provinciale;
- La funzione è assegnata al Settore Programmazione territoriale e promozione del territorio, della comunità e della persona con riferimento al Settore del Segretario Generale.
- L'ufficio è dotato di telefoni fissi, PC mentre tutte le altre attrezzature sono condivise con altri settori dell'Ente. Il telefono cellulare è di mia personale proprietà e lo metto con fatica a disposizione vista l'esiguità della indennità corrisposta alle Consigliere di Parità.

Per quanto attiene alla costruzione e gestione delle proprie iniziative il C. d P. ha fatto riferimento al Segretario Generale e alla Responsabile del bilancio.

Da 2017 al 31 luglio 2019 ho avuto a disposizione una risorsa assegnata all'Ufficio che ha svolto compiti di segreteria. Dal 01 Agosto 2019, a seguito del pensionamento della stessa, si è interrotto

il servizio di segreteria e nessuna risorsa è stata assegnata, rendendo quindi più difficile l'attività del Consigliere.

Si è garantita l'apertura dell'ufficio al pubblico nella giornata di mercoledì di ogni settimana, anche dal 01.08.2019.

Inoltre con l'aiuto di altre risorse, con grande difficoltà, si sono definiti appuntamenti durante l'arco di tutti i giorni della settimana per consentire l'incontro con le persone che ne hanno fatto richiesta, garantendo una presenza più ampia.

L'Ufficio ha predisposto le pratiche amministrative e gli atti necessari ad attuare le mie iniziative. Questo come sempre con le grandi difficoltà connesse ai cambiamenti amministrativi relativi alle Province (legge Del Rio).

- Ho garantito la mia presenza a tutte le convocazioni della Conferenza Nazionale, ho garantito la mia presenza a tutte le convocazioni della Consiglieria Regionale Lombardia, compresi seminari ed attività formative .

Le certificazioni relative alle partecipazioni sono agli atti preso la sede.

- Ho partecipato a tavoli provinciali sui temi della Conciliazione ;
- Io e l'Ufficio abbiamo presidiato attivamente le convocazioni di ATS;
- Ho partecipato a iniziative Regionali sui temi di Conciliazione Lavoro, crisi occupazionali, interventi Europei.
- Ho svolto attività a sostegno e tutoraggio del CUG Provinciale;
- Ho presidiato nella Commissione di nomina le sostituzioni nel CUG;
- Stessa attività si è messa in campo per la costruzione di altri CUG in Comuni del Territorio che ne hanno fatto richiesta.
- Si è presidiato la raccolta dei PAP inviati dai vari comuni e archiviati con i vari pareri espressi, con le richieste di modifica da me inviate, accolte o non considerate .
- Da gennaio 2019 a dicembre 2019 si è fatta richiesta alle varie Amministrazioni Comunali nonché agli Enti maggiormente rappresentativi sul territorio l'invio del PAP presso il nostro Ufficio, così come previsto dalle norme.
- Abbiamo ricevuto, protocollato, esaminato ed elaborato: **Piani di Azioni Positive:**
n. 16 Piani di Azioni Positive: tra i quali figurano alcuni dei maggiori centri del territorio; registriamo negativamente che molte Istituzioni e Comuni del territorio non hanno adempiuto tra cui il Policlinico S.Matteo IRCCS. Si sono redatti pareri su costruzione dei P.A.P per 5 Comuni.

- Ho garantito consulenze e attività sui temi dell'organizzazione del Lavoro/Welfare Aziendale e Conciliazione. In particolare ho lavorato sull'implementazione del Protocollo contro le vessazioni e violenze in Aziende, in particolare rapporto con le Organizzazioni Datoriali e Sindacali presenti sul Territorio; ho presenziato e contribuito a iniziative formative/seminariali organizzate dai soggetti citati ed altri soggetti interessati;
- Ho organizzato momenti di promozione, informazione e divulgazione sul ruolo e l'attività della CdP , anche di carattere informale , apprezzati dai presenti e da chi ne aveva fatto richiesta.
- Sono partner in reti di progetti di promozione con specifica attenzione alla conciliazione e lavoro; progetti di miglioramento della comunicazione e prevenzione del conflitto violento; progetti di carattere divulgativo come " Caratteri di Donna e Uomo".

Sono partner della Rete territoriale prevista dai bandi Regionali Lombardia sulla conciliazione ed Ho partecipato a ogni convocazione di Regione Lombardia.

Sono componente del Comitato Tecnico Scientifico del Centro Studi di Genere della Università oggi denominato MErgeD, dipartimento con cui opero costantemente.

Come ogni anno in occasione dell'8 Marzo ho diffuso e promosso l'informazione delle iniziative presenti sul territorio e legate alla promozione al femminile .

- Ho partecipato ad eventi organizzati da altri enti : Comuni (Pavia, e altri sulle tematiche a noi consuete),
- Partecipo attivamente ad eventi organizzati dalla Università di Pavia, con la quale collaboro, con cui abbiamo portato a termine importanti attività tra cui una Ricerca sul lavoro delle donne nella Pubblica Amministrazione,

Come CDP e suo Ufficio abbiamo partecipato a dibattiti ed iniziative.

Eventi organizzati da altri soggetti in cui la CDP ha preso parte , citiamo:

Marzo-Maggio-Novembre 2019 Regione Lombardia: C.diP Regionale Convegno "Donne&lavoro:storie di sconosciuto successo" –Convegno "Occupazione Femminile e Maschile Indagine Rapp. Ex art.9"- Convegno "Il Molestie e vessazioni in ambito lavorativo. Conoscere per prevenire e contrastare "

11 marzo 2019 Comune di Pavia : Premiazione "Caratteri di donna ";

Febbraio-Marzo-Aprile-Novembre 2019 Università degli studi di Pavia – Aula del '400 "Convegno:I limiti della crescita"; Convegno "Commemorazione Prof.ssa Ettina Confalonieri"; Riunione Comitato Tecnico Scientifico-Seminario su" Violenza sulle donne"

ATS Pavia: 01 Aprile-11 Novembre: Presentazione Bando su Conciliazione anno 2019/20; Convegno "La cultura del rispetto in ambito lavorativo";

Eventi Organizzati direttamente dalla CDP e suo Ufficio:

Il 2019 si è caratterizzato per la difficoltà/impossibilità di organizzare eventi causa li vincoli amministrativi e le difficoltà organizzative espresse a più livelli istituzionali.

ATTIVITA' SPECIFICHE

- Per quanto attiene alla attività specifica di promozione del lavoro al femminile e alla attività antidiscriminatoria , confermo la continuazione di un importante impegno con la ITL territoriale con la quale da tempo promuoviamo una costante attività sui temi: lavoro , rispetto delle regole e dei CCNL , corretta retribuzione in rapporto alla regolarità degli orari svolti; controllo e verifica sulle dimissioni convalidate e relative alla maternità/paternità ; utilizzo dei permessi obbligatori ,maternità/paternità e rientri delle lavoratrici/lavoratori .

Su questi temi anche nell'anno 2019 si sono svolti incontri con il Direttore e lo staff della ITL di Pavia.

L'attività di coinvolgimento del Centro per l'Impiego si è fatta più complessa e meno agibile a fronte dei cambiamenti intervenuti (regionalizzazione del servizio L. Delrio) che rende meno leggibili i dati relativi a occupazione/disoccupazione del territorio. Comunque si attua un presidio sul tema .

- Abbiamo dato assistenza sia con incontri personali organizzati ,appuntamenti telefonici, scambio di mail su tutti ti temi di interesse del nostro Ufficio.

In qualità di Consigliera Provinciale ho trattato i casi individuali e ho inviato a CDP Lombardia quelli collettivi. .

- L'importante attività di approfondimento e ricerca delle soluzione ha evitato Azioni in Giudizio.

Sotto il dettaglio delle attività:

Totale Casi trattati n 77 così suddivisi:

Incontri con lavoratrici/ori per i quali sono state aperte pratiche: 5

Lavoratrici/ori incontrati per informazioni: 12

Incontri con lavoratrici/ori per consulenza pensionistica/ "quota 100"/opzione donna/altro/maternità e sostegni economici connessi :20

Lavoratrici/ori sentiti su appuntamento telefonico : 12

Lavoratrici/ori attraverso mail: 27

Di cui:

Lavoratrici/ori reinviati ad altri enti: 4 Patronati-Sindacato-ITL-INPS con accompagnamento Consigliera di P.)

ARGOMENTI PREVALENTEMENTE TRATTATI:

Conciliazione orari/famiglia

Maternità/paternità-rientro maternità

Accesso al lavoro

Inquadramento/ Demansionamento

Pensione: informative.

N.B. il numero di casi trattati direttamente con delega contrasta notevolmente con la complessità delle situazioni affrontate, alcune delle quali hanno richiesto numerosi incontri per la ricomposizione di condizioni lavorative accettabili.

RISORSE ECONOMICHE a disposizione del Consigliere di Parità :

Origine: sono presenti fondi derivanti esclusivamente dal Fondo Nazionale opportunamente e attentamente gestiti, sui quali sarebbero state appoggiate le spese relative alla gestione e necessarie alle iniziative. Purtroppo decisioni centrali contraddittorie non rendono accessibili le risorse e quindi le iniziative.

Tali risorse provengono dal riparto Regionale con riferimento alle direttive, alle normative ed ai criteri di riparto Regionale.

A fine 2016/2017 sono state corrisposte le annualità 2013-2014.

Residui ex Fondo Nazionale 31.12. 2018 : **€ 87.579,00.**

Residui complessivi al **31.12.2019: Euro 92.634,58** la Somma comprende le risorse non spese nel 2019 che pertanto sono tornate nella disponibilità del Fondo della Consigliera Provinciale .

Risorse messe a disposizione dall'Ente per le indennità : €

RAPPORTI CON L'ENTE .

Una riflessione meritano i rapporti con l'Ente di nomina. Il 2019 è stato anno difficile per molte complesse ragioni gestionali economico/finanziarie e politiche.

Con il Presidente, si sono svolti incontri su alcuni temi e iniziative riguardanti il Consigliere di Parità.

Ho registrato l'attenzione ai nostri temi dell'attuale Presidente ma le ridotte risorse dell'Ente, sia umane che economiche, hanno reso difficile operare. Le penalizzazioni ed i cambiamenti introdotti dalla legge, la riduzione importante del personale, regole sempre più stringenti e contraddittorie , risorse finanziarie sempre meno disponibili, la mia prorogatio in essere, mi hanno costretto ad una ridotta agibilità della iniziativa propria del ruolo.

In questo quadro di difficoltà appare urgente ripristinare il Fondo Nazionale delle Consigliere di Parità e la agibilità dello stesso; è del tutto evidente che Enti al limite della sopravvivenza faticano a farsi carico delle necessità nostre.

VISIBILITA'

Grazie ad un lavoro costante e caparbio, a una presenza significativa e continuativa si manifestano sia riconoscimento delle funzioni e al ruolo del Consigliere di Parità, sia riconoscimento di un presidio territoriale importante per le difficoltà che donne e uomini incontrano nel lavoro. La figura della Consigliera di Parità è punto di riferimento per molte/i ,purtroppo non per tutti. È necessario continuare il nostro lavoro di divulgazione e ampliamento della informazione.

I temi rimangono complessi, ma il nostro punto di vista può aiutare la sperimentazione e l'innovazione in un mondo del lavoro ed in una società in rapida evoluzione.

Il lavoro da svolgere è ancora moltissimo e con scarsi mezzi .

La nostra visibilità e capacità di offrire supporto ed indirizzo ci può rendere protagonisti del cambiamento. Sono indispensabili conoscenze diffuse nell'Ente di riferimento relativamente al nostro operare, risorse e supporto adeguato a tutti i livelli.

In fede

Consigliere di Parità Effettivo della Provincia di Pavia
Nadia Zambellini

Pavia, 04 aprile 2020