



Settore Sviluppo e Lavoro
Servizi alla persona e all'impresa
Codice Fiscale – 80000030181

**CONSIGLIERE DI PARITÀ'
DELLA PROVINCIA DI PAVIA**

e-mail: consiglierediparita.n.zambellini@provincia.pv.it

RELAZIONE DELL' ATTIVITÀ SVOLTA NEL CORSO DELL'ANNO 2015 DAL CONSIGLIERE DI PARITÀ EFFETTIVO DELLA PROVINCIA DI PAVIA (ex art. 15 comma 5 D. Lgs. 198/2006)

La sottoscritta Nadia Zambellini, in qualità di Consigliera di Parità effettivo della Provincia di Pavia per il quadriennio 2014/2018 nominata con delibera di Giunta n. 173 del 12.05.2014 con Prot. n. 31168 e con decreto interministeriale del 22 maggio 2015, pubblicato sul sito istituzionale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali - www.lavoro.gov.it, trasmette ex art. 15 comma 5 D. Lgs. 198/2006, il rapporto sull'attività istituzionale svolta nel corso dell'anno 2015.

UFFICIO

- L'ufficio del Consigliere di Parità è ubicato presso la sede della Provincia di Pavia
- Attualmente ha a disposizione 1 locale
- L'ufficio è dotato direttamente di attrezzature minime:
 1. telefono fisso;
 2. pc.
- A disposizione del Consigliere è una collaboratrice (istruttore amministrativo – cat. C1) che oltre al Consigliere è collocato presso i Servizi per il Lavoro – Collocamento Mirato

Ho svolto le funzioni previste dal ruolo curando il raccordo ed il coordinamento con gli Organismi di Parità che operano sul territorio, in ambito Regionale e Nazionale.

Ho partecipato alle riunioni della Rete Nazionale delle Consigliere/i di Parità, del Coordinamento regionale delle Consigliere della Lombardia.

Ho garantito la mia presenza a Convegni e Seminari dedicati alle tematiche paritarie. Le attestazioni di partecipazione sono agli atti presso l'Ufficio.

Ho svolto incontri con Presidente CUG provincia di Pavia .

Ho continuato un censimento dei CUG istituiti in Provincia, attività che sta proseguendo e che sarà oggetto di studio.

Nell'anno di 2015 presso l'ufficio della Consigliera sono pervenuti 10 Piani Triennali di Azioni Positive che sono stati vagliati .

Ho promosso incontri con i soggetti istituzionali che operano nel campo delle PO per predisporre azioni comuni di promozione e controllo antidiscriminatori.

Ho continuato il sostegno attivo alla predisposizione di progetti di Enti del territorio in tema di promozione /sostegno a iniziative di Parità, Azioni Positive e Conciliazione come da atti.

Ho dato continuità alle attività di verifica e di tutela del lavoro femminile in applicazione di Protocolli d'Intesa già sottoscritti con Enti locali ed altri Enti del settore pubblico (DTL e INPS) del territorio .

E' continuata una attività in stretto raccordo con la D. T. L. di Pavia, finalizzata alla tutela/valorizzazione del lavoro al femminile in atto dal 2005 (anno di sottoscrizione del Protocollo d'Intesa). Per l'anno 2015, si sono svolti incontri di monitoraggio della situazione lavorativa delle donne dentro la crisi.

E' stato aggiornato il presidio sulle cessazioni dal lavoro per dimissioni, presentate nel periodo di vigenza del divieto di licenziamento da lavoratrici madri, ai sensi della Legge 1204/70 e s.m.i.

In particolare abbiamo monitorato le modifiche introdotte dalla Riforma del Lavoro, del Job Act e dei nuovi decreti con il contributo importante della DTL nelle persone dei Funzionari delegati.

Sono continuate le attività congiunte sempre con DTL in tema di contrasto ai comportamenti discriminatori delle aziende nel territorio.

La Consigliera di Parità ha seguito e contribuito alla attuazione dell'Accordo territoriale su conciliazione famiglia lavoro in essere dal 6/10/2011 e, come previsto da regione Lombardia, riattivato nel 2014.

E' partner di una rete territoriale per un progetto sperimentale su conciliazione, lavoro e imprese.

Continua la partecipazione al Concorso letterario "Caratteri di Donna" in partenariato con il Comune di Pavia.

E' sostenitrice di un progetto territoriale denominato "School on holiday", iniziativa a cui partecipano, il Comune di Corteolona e il Comune di Gerenzago che ha come scopo la valorizzazione in materia di occupazione, promuovendo conciliazione vita/lavoro;

E' continuata l'attività di presidio alla Ricerca commissionata all'Università di Pavia sul ruolo delle lavoratrici all'interno dell'ente Provincia e Comune di Pavia.

La ricerca, affidata al Centro Ricerche Interdipartimentale "Studi di Genere" dell'Università degli studi di Pavia dovrebbe ultimarsi a fine anno .

Si è predisposta l'istruttoria di tutte le richieste dell'utenza, si sono tenuti gli incontri necessari con la/le persona al fine di valutare le situazioni con problematiche discriminatorie, lavorative e sociali, si sono proposti percorsi utili e interventi diretti della Consigliera in termini di confronti e conciliazioni risolutive.

Si sono svolti gli incontri richiesti fornendo supporto nell'individuazione delle misure da adottare, intervenendo anche in modo diretto e per le vie brevi per affermare diritti e principi.

Le difficoltà dell'Ente Provincia hanno segnato anche l'attività dell'Ufficio della Consigliera e ritardato o reso impossibile la sua attività.

Sono stati predisposti gli atti burocratico/amministrativi necessari al funzionamento dell'Ufficio ed alla realizzazione delle iniziative messe in campo dalla Consigliera di Parità.

E' stata e viene garantita, l'apertura settimanale al pubblico nella giornata di mercoledì e la disponibilità ad incontri in orari e giorni diversi concordandolo con le/i richiedenti.

Continua l'azione informativa sulla figura, il ruolo, le funzioni istituzionali e le attività delle Consigliere di Parità e degli organismi di parità, in ogni occasione proposta .

È in essere l'attività di monitoraggio dei dati, suddivisi per genere e per stato occupazionale, degli iscritti ai Centri per l'Impiego Provinciali, avviamenti e cessazioni dei rapporti di lavoro.

L'attività sta subendo dei ritardi causa la mancanza del programma di estrazione dati provinciali.

I cambiamenti riguardanti l'Ente Provincia e la sua trasformazione in Area Vasta , le difficoltà ed evoluzione hanno determinato difficoltà operative pesanti, con gravi difficoltà per lavoratrici e lavoratori dell'Ente .

Anche a seguito dei Decreti di settembre 2015 si riduce concretamente la nostra possibilità di operare; la riduzione o assenza di risorse economiche a tutti i livelli Nazionale, Regionale e Provinciale, la difficoltà ad utilizzare i nostri Fondi residui rende sempre più complesse le nostre iniziative e incerte le prospettive del nostro Ruolo.

Si intravede una volontà politica di riduzione fino alla soppressione della stessa figura Istituzionale, definita con leggi dello Stato che gradualmente ne inficia il valore .

Ciò nonostante la Consigliera intende portare avanti le attività fino a che sarà possibile svolgerla.

N. Piani di Azioni positive Comuni della Provincia di Pavia: 10

N. Incontri con lavoratrici/ori per i quali sono state aperte pratiche: n. 10

N. Incontri con lavoratrici/ori per sola consulenza : 15

N. lavoratrici/ori sentiti u appuntamento telefonico : 20

N. lavoratrici/ori attraverso mail: 7

N. lavoratrici/ori reinviati ad altri enti : 11

Seguono informazioni sull'attività suddivisi per mese:

Nel corso dell'anno 2015 si è garantita l'apertura degli uffici ogni mercoledì più appuntamenti concordati con le utenze e di seguito segnaliamo le attività più rilevanti:

Gennaio 2015

7 gennaio : attività amministrativa presso l'ufficio

14 gennaio : incontro con la Consigliera Nazionale per informazioni sulle politiche internazionali;

21 gennaio : incontro presso il Centro di Ricerca Interdipartimentale "Studi di Genere" per la convocazione del Comitato Tecnico-Scientifico del Dipartimento di studi di Genere – Scienze Politiche e Sociali.

22 gennaio : incontro con la Giuria designata per il concorso letterario Caratteri di Donna

31 gennaio : partecipazione al Convegno "Cittadini e Imprese : come imparare ad affrontare e risolvere conflitti e controversie"

Mercoledì 7 → apertura ufficio

Venerdì 16→ apertura ufficio

Mercoledì 21→ apertura ufficio

Mercoledì 28→ apertura ufficio

Febbraio 2015

3 febbraio : incontro con lavoratrice

11 febbraio : Incontro con lavoratore/lavoratrice

18 febbraio : incontro con lavoratrice per presentare un progetto sui grest estivi per bambini in età prescolare / incontro con Università per relazione su ricerca;

20 febbraio :Incontro con il tavolo delle alleanze locali che hanno presentato progetti di Conciliazione;

Mercoledì 3 → apertura ufficio

Mercoledì 11→ apertura ufficio

Mercoledì 18→ apertura ufficio

Mercoledì 25 → apertura ufficio

Marzo 2015

Elaborazione,Redazione ,

3 marzo : incontro con Consigliere Regionale C. Pellegrini,

4 marzo : incontro con Assessore Pari Opportunità del Comune di Pavia per proposte in merito alla definizione del Concorso letterario Caratteri di Donna 2016;

8 marzo : partecipazione alla premiazione conclusiva del concorso letterario "Caratteri di Donna"

12 marzo : partecipazione al Convegno “Pari Opportunità e contrasto alla violenza di genere in regione Lombardia – Strumenti d’intervento e scenari di sviluppo per il 2015”

18 marzo : partecipazione alla conferenza stampa promossa dal Comune di Voghera per la presentazione delle attività del Comitato Unico di Garanzia ;

Presentazione risultati Piano di Azioni positive per il triennio 2012/2014, l’analisi del personale;

Presentazione nuovo Piano Triennale di Azioni Positive 2015/2017;

20 marzo: Incontro con lavoratrice/ part-time

5 consulenze telefoniche su appuntamento,

Mercoledì 4 → apertura ufficio

Mercoledì 18→ apertura ufficio

Giovedì 19 → apertura ufficio

Venerdì 20 → apertura ufficio

Mercoledì 25 → apertura ufficio

Aprile 2015

8 aprile : appuntamento con Assessore - appuntamento presso azienda

15 aprile : incontro con Dirigente ufficio Personale

Venerdì 3 → apertura ufficio

Mercoledì 8 → apertura ufficio

Mercoledì 15 → apertura ufficio

Mercoledì 22 → apertura ufficio

Maggio 2015

5 maggio : appuntamento presso associazione

20 maggio : **Incontro con lavoratrici:orari di lavoro**

27 maggio : Incontro con lavoratrice per dimissioni non convalidate: attività contrattuale con azienda / accordo di gestione problema

28 maggio : Partecipazione alla presentazione del Master in Immigrazione, Genere, Modelli Familiari e Strategie di Integrazione promosso dal dipartimento di Scienze Politiche e Sociali

Martedì 5 → apertura ufficio

Mercoledì 6→ apertura ufficio

Mercoledì 13 → apertura ufficio

Mercoledì 20 → apertura ufficio

Mercoledì 27 → apertura ufficio

Giugno 2015

3 giugno : appuntamento in azienda/ confronto su accordi di Conciliazione

11 giugno : appuntamento x incontro in azienda/ problematiche lavorative

4 consulenze tel. Su appuntamento : argomenti conciliativi/orari lavoro contratti di lavoro,

17 Giugno : Incontro con referente PO Istituti Carcerari Voghera e area Lombarda per richiedere attività di formazione sostegno e la partecipazione ad eventuali progetti,

Mercoledì 3→ apertura ufficio

Venerdì 5 → apertura ufficio

Giovedì 11 → apertura ufficio

Mercoledì 17 → apertura ufficio

Mercoledì 24 → apertura ufficio.

Luglio 2015

1 luglio : appuntamento con Segretario Generale Provincia

9 luglio : appuntamento con Segretario Generale Provincia

Mercoledì 1→ apertura ufficio

Giovedì 9 → apertura ufficio

Giovedì 16 → apertura ufficio

Martedì 21 → apertura ufficio

Settembre 2015

2 settembre : attività amministrative - incontro con Dirigente ufficio Personale

21 settembre : Incontro delle Consigliere di Parità della Regione Lombardia tenutosi presso l'ufficio della Consigliera di Parità Regionale /Con collegamento con Consigliera Nazionale

23 settembre: Convocazione del Comitato Tecnico Scientifico del Centro di Ricerca Interdipartimentale "Studi di Genere" di cui il Consigliere di parità è componente dal 2014

Mercoledì 2 → apertura ufficio

Venerdì 4 → apertura ufficio

Mercoledì 9 → apertura ufficio

Mercoledì 16 → apertura ufficio

Mercoledì 23 → apertura ufficio

Venerdì 25 → apertura ufficio

Ottobre 2015

1 ottobre : incontro con lavoratore :orario di lavoro

7 ottobre :incontro con lavoratrice presso la sede aziendale :molestie

14 ottobre :incontro con lavoratrice:richieste permessi genitoriali

22 ottobre :incontro a Milano con la Consigliera Regionale

Giovedì 1 → apertura ufficio

Mercoledì 7 → apertura ufficio

Mercoledì 14 → apertura ufficio

Mercoledì 21 → apertura ufficio

Giovedì 22 → apertura ufficio

Novembre 2015

11 novembre: Partecipazione e Relazione al Seminario finale del progetto "Libera Tempo a Pavia" – L'esperienza del Facilitatore Aziendale in Provincia e del Maggiordomo di Via in Corso Garibaldi

12 novembre: Incontro con lavoratore :problemi conciliativi

20 novembre: incontro con il tavolo delle alleanze locali che hanno presentato progetti di conciliazione presso ASL di Pavia

25 novembre :incontro con lavoratore per problematiche relative ai permessi per paternità/ iniziative x Giornata contro Violenza /incontro presso il Comune di Pavia per la sottoscrizione di un protocollo d'Intesa

Mercoledì 4 → apertura ufficio

Mercoledì 11 → apertura ufficio

Giovedì 12 → apertura ufficio

Mercoledì 18 → apertura ufficio

Martedì 24 → apertura ufficio

Dicembre 2015

2 dicembre : incontro con Segretario Generale / incontro in Università per relazione

16 dicembre: incontro con Segretario Generale della Provincia di Pavia per la verifica della possibilità di continuare a promuovere il progetto "Mio taxi" in partenariato con il Comune di Broni, capofila e di altri 19 comuni della Provincia di Pavia – Partenza per Roma

17 dicembre: partecipazione alla Conferenza Nazionale delle Consigliere e dei Consiglieri di Parità che si è svolta a Roma presso la sala "Fregosi" di Palazzo Valentini;

Mercoledì 2 → apertura ufficio

Mercoledì 9 → apertura ufficio

Venerdì 18 → apertura ufficio

Pavia, li 22.03.2016

In fede

Consigliere di Parità Effettivo della Provincia di Pavia
Nadia Zambellini

Allegato 1

Impegni assunti dal Consigliere di parità nell'anno 2016

Progetto	
Contributo per la realizzazione del concorso letterario "Caratteri di donna" promosso dal Comune di Pavia	€ 1.500,00
Contributo per la realizzazione del progetto in rete "Mio Taxi"	€ 5.000,00
Iniziative di promozione, controllo ed attuazione dei principi di uguaglianza, di non discriminazione e pari opportunità, conciliazione tempi vita lavorativa e privata.	€ 1.000,00
TOTALE	€ 7.500,00