

SETTORE SERVIZI PER L' IMPIEGO, AFFARI ISTITUZIONALI, TERRITORIO E PROTEZIONE
CIVILE
Codice Fiscale – 80000030181

Proposta N° 534 del 04/04/2023 di Determinazione Dirigenziale

Class.: 15.7 Fasc.: N.17/2023

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° 491 del 06/04/2023

OGGETTO: BANDO E MANUALE DOTE IMPRESA COLLOCAMENTO MIRATO ANNUALITA' 2023. RETTIFICA – CUP I14G23000000002

IL DIRIGENTE

Richiamati:

- le Deliberazioni di Consiglio Provinciale n. 42 del 29/09/2022 di approvazione del Documento Unico di Programmazione 2023-2025 e n. 60 del 12/12/2022 di approvazione della relativa nota di aggiornamento;
- la Deliberazione di Consiglio Provinciale n. 61 del 12/12/2022 di approvazione del Bilancio di Previsione 2023-2025;
- Il Decreto Presidenziale n. 354 del 19/12/2022 di approvazione Piano Esecutivo di Gestione 2023-2025 – parte finanziaria;
- Il Decreto Presidenziale n. 38 del 30/01/2023 di approvazione Piano integrato di attività e organizzazione 2023-2025;

Richiamata la seguente normativa:

- Convenzione ONU sui diritti delle persone con disabilità (legge 3 marzo 2009, n. 18) e alla Strategia europea sulla disabilità 2010-2020;
- Legge 12 marzo 1999 n. 68 “Norme per il diritto al lavoro dei disabili” art. 14, che prevede l’istituzione del Fondo Regionale per l’Occupazione dei Disabili, da parte delle Regioni, per finanziare i programmi regionali di inserimento lavorativo e dei relativi servizi;
- D.lgs. 14 settembre 2015 n. 150, disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell’articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014 n. 183;
- D.lgs. 10 settembre 2003 n. 276 “Attuazione delle deleghe in materia di occupazione e mercato del lavoro di cui alla legge 14 febbraio 2003 n. 30” che definisce gli operatori pubblici e privati che erogano servizi al lavoro;
- Legge 8 novembre 1991 n. 381 “Disciplina delle cooperative sociali”;
- L. R. 4 agosto 2003 n. 13 “Promozione dell’accesso al lavoro delle persone disabili e svantaggiate”;
- L.R. 6 agosto 2007 n. 19 “Norme sul sistema educativo di istruzione e formazione della Regione Lombardia” che ha delineato il nuovo sistema educativo di istruzione e formazione in Lombardia volto a promuovere un modello di sviluppo del capitale umano incentrato sul sostegno alla scelta libera e responsabile delle persone e delle famiglie e nel quale il soddisfacimento della domanda di formazione costituisce obiettivo prioritario per favorire, in particolare, l’inclusione socio-lavorativa di persone con disabilità, fascia più debole dell’area del disagio;
- L. R. 36/2015 “Nuove Norme per la Cooperazione in Lombardia”;

- L. R. 22/2006 “Il mercato del lavoro in Lombardia” che individua all’art. 13 negli operatori pubblici e privati accreditati coloro che concorrono all’attuazione delle politiche del lavoro accedendo ai finanziamenti regionali e sviluppando forme di accompagnamento delle persone disabili nell’inserimento del mercato del lavoro e la L.R. 9/2018 che modificando la L.R. 22/2006 delega alle province e alla città metropolitana di Milano, secondo il rispettivo ambito territoriale, l’esercizio delle funzioni gestionali relativi ai procedimenti amministrativi connessi alla gestione dei centri per l’impiego compreso il collocamento mirato di cui alla legge 68/1999;
- Piano d’Azione Regionale sulla disabilità D.g.r. n. XI/5809 del 29 dicembre 2021;

Richiamata altresì la seguente normativa regionale:

- D.g.r. n. X/1106 del 20 dicembre 2013 “Linee di indirizzo a sostegno delle iniziative in favore dell’inserimento socio-lavorativo delle persone con disabilità, a valere sul Fondo regionale istituito con la l.r. 4 agosto 2003 n.13 – annualità 2014-2016” e successive modificazioni ed integrazioni;
- D.g.r. n. X/3453 del 24 aprile 2015 “Determinazione in ordine alle iniziative in favore dell’inserimento socio-lavorativo delle persone con disabilità e integrazione delle linee di indirizzo di cui alla DGR 1106/2013”;
- D.g.r. n. X/5504 del 02 agosto 2016 “Determinazioni in ordine alle iniziative in favore dell’inserimento socio-lavorativo delle persone con disabilità per l’annualità 2016 in attuazione delle linee di indirizzo di cui alla DGR 1106/2013”;
- D.g.r. n.X/5964 del 12 dicembre 2016 “Determinazione in ordine alle iniziative in favore dell’inserimento e il mantenimento socio lavorativo delle persone con disabilità per le annualità 2017 e 2018;
- Regolamento (UE) n 1407/2013 della Commissione Europea del 18 dicembre 2013 relativo all’applicazione degli articoli 107 e 108 del trattato sul funzionamento dell’Unione europea agli D.g.r. n. X/1106 del 20 dicembre 2013 “Linee di indirizzo a sostegno delle iniziative in favore dell’inserimento socio-lavorativo delle persone con disabilità, a valere sul Fondo regionale istituito con la l.r. 4 agosto 2003 n.13 – annualità 2014-2016” e successive modificazioni ed integrazioni;
- D.g.r. n. X/5964 del 12 dicembre 2016 “Determinazione in ordine alle iniziative in favore dell’inserimento e il mantenimento socio lavorativo delle persone con disabilità per le annualità 2017 e 2018;
- D.D.S. n 3311 DEL 24/03/2017 che in attuazione della D.G.R. 5964/2016 approva lo schema di bando dote impresa collocamento mirato 2017 – 2018;
- D.g.r. XI/5579 del 23 novembre 2021 “Linee di indirizzo a sostegno delle iniziative dell’inserimento socio-lavorativo delle persone con disabilità a valere sul fondo regionale istituito con L.R. 4 agosto 2003 n.m 13 - annualità 2022 – 2023;
- Regolamento (UE) n 1407/2013 della Commissione Europea del 18 dicembre 2013 relativo all’applicazione degli articoli 107 e 108 del trattato sul funzionamento dell’Unione europea agli aiuti “de minimis”;
- Decreto 3081/2022 del 09 marzo 2022 “Approvazione schema di bando Dote Impresa collocamento mirato – annualità 2022/2023”;
- Decreto 8186/2022 del 10 giugno 2022 “Approvazione dello schema di manuale di gestione e rendicontazione di Dote Impresa collocamento mirato”;
- D.g.r. n.XI/7273 del 7 novembre 2022 “Linee di indirizzo a sostegno delle iniziative dell’inserimento socio-lavorativo delle persone con disabilità a valere sul fondo regionale istituito con L.R. 4 agosto 2003 n.m 13 - annualità 2023-2024”;
- Decreto n. 3708/2023 del 15 marzo 2023 “Approvazione delle integrazioni/modifiche allo schema di bando Dote Impresa adottato con Decreto n. 3081 del 09 marzo 2022”;
- D.g.r. n. X/7763 del 17 gennaio 2018 “Indirizzi regionali in materia di tirocini”;

Dato atto che con determinazione dirigenziale n. 433 del 23/03/2023 si è provveduto ad approvare il Bando Dote Impresa Collocamento Mirato Annualità 2023 e relativi allegati;

Visto il decreto regionale 4597 del 28/03/2023 “Approvazioni di ulteriori Integrazioni/Modifiche Introdotte con Decreto 3708 del 15/03/2023 allo Schema di Bando Dote Impresa Collocamento Mirato adottato con Decreto n. 3081 del 09/03/2022”;

Considerato che nella sezione C – Punto 1.2 “Rimborso per l’attivazione di tirocini” del Bando, a seguito di integrazioni ricevute da Regione Lombardia, approvate con Decreto n. 4597 del 28/03/2023 sopra richiamato, è stata apportata la seguente modifica:

“Sono ammessi anche tirocini attivati prima della pubblicazione del Bando ma solo per i seguenti casi:

- Domande di contributo presentate sul precedente avviso dote impresa ma che al momento della presentazione non sono state accolte per esaurimento risorse per Asse I – Rimborso Tirocini. Le domande dovranno comunque essere ripresentate sul presente bando;
- Domande di rimborso di tirocini avvenuti non prima di 60 giorni antecedenti alla data di chiusura o alla data di pubblicazione dell'esaurimento delle risorse per Asse I – Rimborso Tirocini del precedente avviso dote impresa.”

Considerato inoltre che per un mero errore di forma nella sezione 2.1.1 – ASSE I - Incentivi all'assunzione- Paragrafo “Profilazione della persona assunta” del Manuale, è stato riportato un numero errato per l'Allegato (Allegato 1) che riguarda l'autocertificazione dei dati anagrafici/professionali rilasciata dalla persona assunta che si provvede ora a rinominare in “Allegato - Autocertificazione della persona assunta”.

Dato atto che occorre provvedere quindi alla rettifica del Bando e del Manuale pubblicati in data 27/03/2023;

Considerato che il presente atto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente in quanto si tratta di una rettifica del Bando e del Manuale Dote Impresa Collocamento Mirato – Annualità 2023 (Allegati A e B);

Considerato che si è provveduto ad effettuare la registrazione del Piano Provinciale - Dote Impresa per l'inserimento delle persone con disabilità sul sistema CUP e che risulta attribuito il n. I14G23000000002;

Visto il Decreto Legislativo 18/08/2000, n. 267;

Dato atto della regolarità tecnica e della correttezza dell'azione amministrativa del presente atto espresso ai sensi degli artt. 147 bis e 97 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali approvato con D.Lgs 267/2000;

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in premessa:

1. di provvedere alla rettifica del Bando Dote Impresa Collocamento Mirato – Annualità 2023 (Allegato A) relativamente al Punto 1.2 “Rimborso per l'attivazione di tirocini”;
2. di provvedere alla rettifica del Manuale di Gestione e Rendicontazione Dote Impresa Collocamento Mirato (Allegato B) per le parti relative all'Allegato “Autocertificazione della persona assunta”;
3. di dare atto si è provveduto ad effettuare la registrazione del Piano Provinciale - Dote Impresa per l'inserimento delle persone con disabilità sul sistema CUP e che risulta attribuito il N. I14G23000000002;
4. di provvedere alla pubblicazione dei documenti di cui ai punti 1) e 2) nel sito istituzionale della Provincia di Pavia www.provincia.pv.it;
5. di dare atto che il presente atto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente in quanto si tratta di una rettifica del Bando Dote Impresa Collocamento Mirato – Annualità 2023 (Allegato A) e del Manuale di Gestione e Rendicontazione Dote Impresa Collocamento Mirato (Allegato B);
6. di dare atto che sono assolti gli obblighi di pubblicazione dell'atto di cui all'art. 37 del D.Lgs 14 marzo 2013 n. 33 come modificato con D.Lgs 97/2016 nella sezione “AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE”

Visto il Responsabile U.O.

Donata Perotti

Visto altri dirigenti:

Il Dirigente
Elisabetta Pozzi

