



Avviso Pubblico per la predisposizione del

*Catalogo provinciale dell'offerta formativa
per l'apprendistato professionalizzante 2022/2023*

CATALOGO OPERATORI

Approvato con Determinazione Dirigenziale del Dirigente del Settore Servizi per l'Impiego, Affari Istituzionali, Territorio e Protezione Civile n. 1242 del 08/11/2022

Publicato in data 10 novembre 2022 sul sito istituzionale dell'Ente, www.provincia.pv.it e sul sito <http://sintesi.formalavoro.pv.it/gbcpavia>

Sommario

1. Premessa	3
2. Finalità	3
3. Risorse finanziarie	3
3.1 Criteri di riparto delle risorse	4
4. Dote Apprendistato	4
5. Destinatari della Dote Apprendistato	5
6. Definizione dell'offerta formativa	5
7. Catalogo Privato e riservisti	6
8. Operatori ammissibili	6
9. Procedure di adesione al catalogo	7
9.1 Termine di presentazione delle domande	7
9.2 Modalità di presentazione delle candidature	8
9.3 Criteri di ammissibilità	9
Lista ALLEGATI	9
Informative ai sensi dell'art. 13 del D.lgs. 30 giugno 2003 n. 196	10
Riferimenti normativi	11

1. Premessa

Regione Lombardia, con i decreti n.14132 del 21/10/2021 e n. 5030 del 13 aprile 2022 della Direzione Generale Formazione e Lavoro - Struttura Sistema Duale e Filiera Formativa, al fine di favorire l'attivazione di contratti di apprendistato professionalizzante o contratti di mestiere stipulati ai sensi dell'art. 44 del d.lgs. 81/2015 (normativa vigente), ha dato mandato alle Province lombarde e alla Città Metropolitana di Milano di **garantire la continuità alla formazione pubblica rivolta agli apprendisti**.

L'apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere favorisce il rilancio dell'occupazione giovanile, consentendo l'ingresso dei giovani nel mercato del lavoro con un contratto a tempo indeterminato a contenuto formativo, acquisendo una specifica professionalità.

La Provincia di Pavia, al fine di rendere l'offerta formativa pubblica rivolta agli apprendisti (ex art. 44 d.lgs. 81/2015) più coerente alle disposizioni regionali e adeguate alle richieste del territorio, intende aggiornare l'offerta formativa pubblica finalizzata all'acquisizione delle competenze di base e trasversali, erogata in osservanza della disciplina dei profili formativi approvata con DGR n. 4676 del 23/12/2015.

2. Finalità

Con il presente Avviso si intende consentire agli Operatori accreditati per la formazione e per i servizi al lavoro, operanti sul territorio della provincia di Pavia, come meglio definiti al paragrafo 8, di concorrere all'aggiornamento del **“Catalogo dell'offerta pubblica per l'apprendistato professionalizzante”**, di seguito denominato “Catalogo” mediante:

candidatura per l'inserimento a Catalogo, con la relativa proposta di moduli formativi, nell'ambito del servizio “APA – formazione esterna apprendisti: competenze di base e trasversali”:-

Il Catalogo è lo strumento che apprendisti e imprese debbono utilizzare per conoscere e scegliere sia le offerte formative fruibili mediante la dote apprendistato sia gli Operatori accreditati che le erogano. L'adesione al Catalogo comporta l'accettazione, il rispetto e l'applicazione delle regole previste dal presente Avviso.

L'offerta formativa pubblica si affianca all'offerta autofinanziata (a carico delle aziende, fondi interprofessionali, gratuita ecc.).

In conformità alle indicazioni regionali, anche la formazione che l'Operatore inserito a Catalogo intende avviare in autofinanziamento sarà monitorata attraverso il sistema informativo SINTESI.

3. Risorse finanziarie

Sono destinate alle attività di formazione nell'esercizio dell'apprendistato professionalizzante o contratti di mestiere per **l'anno formativo 2022 -2023** le risorse previste e liquidate con i decreti di Regione Lombardia n. 14132 del 21 ottobre 2021 e n. 5030 del 13 aprile 2022 della Direzione Generale Formazione e Lavoro – Struttura Sistema Duale e Filiera Formativa

RIPARTO RISORSE	ATTIVITA' DI FORMAZIONE
Decreto n. 14132 del 21/10/2021	€ 51.351,92
Decreto n. 5030 13/04/2022	€ 83.208,59
TOTALE	€ 134.560,51

La Provincia di Pavia si riserva di integrare tale dotazione finanziaria con le eventuali risorse rese disponibili a seguito di risparmi accertati in sede di chiusura di precedenti programmazioni e/o con nuove risorse stanziare dalla Regione Lombardia.

3.1 Criteri di riparto delle risorse

Regione Lombardia ha stabilito che anche per l'annualità 2022 le Amministrazioni Provinciali e la Città Metropolitana di Milano, nell'utilizzare le risorse ripartite con il decreto sopra citato, dovranno fare riferimento alle modalità approvate con il decreto regionale n. 4573 del 03/04/2019 della Direzione Generale Istruzione, Formazione e Lavoro – Struttura Occupazione e occupabilità di Regione Lombardia.

I criteri di riparto delle risorse che saranno utilizzati sono:

1. una quota percentuale di risorse fissa a tutti gli operatori attivi presenti nel Catalogo compresi i nuovi operatori inseriti a seguito dell'aggiornamento;
2. una quota percentuale calcolata sulla base delle ore di formazione rivolte ad apprendisti assunti in apprendistato professionalizzante, sia con finanziamento pubblico che nell'ambito del Catalogo privato. Il dato verrà calcolato sulla base delle ore inserite sul sistema SINTESI dei PIP chiusi registrati nel catalogo pubblico PV0112 e nel catalogo privato PV0108 dal 01/10/2021 al 15/11/2022. Successivamente all'approvazione del Catalogo, i nuovi operatori che hanno attivato in provincia di Pavia percorsi per apprendisti assunti in apprendistato professionalizzante non finanziati dovranno autocertificare le ore erogate tramite appositi modelli che verranno resi disponibili successivamente all'approvazione del catalogo.

4. Dote Apprendistato

La Dote Apprendistato è l'insieme di risorse assegnate all'impresa/apprendista per l'accesso ai moduli di base e trasversali previsti dalla normativa per i lavoratori assunti in apprendistato professionalizzante (art. 44 del D.lgs. n. 81/2015).

La sua valorizzazione economica dipende dalle caratteristiche e dalla durata dei servizi erogati dai soggetti accreditati.

L'azienda, per richiedere la formazione trasversale gratuita per i propri apprendisti, dovrà rivolgersi direttamente agli Enti di formazione del Catalogo Apprendistato della Provincia di Pavia, presso i quali potrà prenotare la Dote Apprendistato, secondo le modalità previste nel "Manuale Dote Apprendistato", periodicamente aggiornato.

5. Destinatari della Dote Apprendistato

Destinatari dei servizi previsti dal Catalogo sono gli apprendisti assunti in **apprendistato professionalizzante** (art. 44 del D.lgs. n. 81/2015) da **imprese aventi sede legale e/o operativa nella provincia di Pavia**. La Provincia di Pavia, nei limiti delle risorse disponibili, si riserva di ammettere deroghe per le imprese aventi sede operativa in territori limitrofi alla provincia stessa, qualora l'apprendista sia domiciliato in provincia di Pavia.

In fase di assegnazione delle risorse, nei documenti di programmazione verranno definiti i requisiti che aziende e apprendisti dovranno possedere per poter beneficiare delle Doti.

6. Definizione dell'offerta formativa

Le attività formative saranno realizzate in ottemperanza a quanto previsto dalla “Disciplina dei profili formativi del contratto di apprendistato. Sezione 2 - Disciplina della formazione di base e trasversale dell'apprendistato professionalizzante”, documento approvato con Deliberazione Regionale n. 4676 del 23.12.15, che definisce gli standard formativi e i criteri generali per la realizzazione dei percorsi in apprendistato.

La programmazione favorisce l'iscrizione all'offerta formativa di base e trasversale nonché la **frequenza ai corsi entro 6 mesi dalla data di assunzione**, così come previsto dalla normativa.

Le Linee Guida nazionali e regionali prevedono moduli variabili a seconda del titolo di studio posseduto dall'apprendista al momento dell'assunzione:

- **40 ore** di formazione esterna per gli apprendisti in possesso di laurea o titolo almeno equivalente;
- **80 ore** per gli apprendisti in possesso di diploma di scuola secondaria di II grado o di qualifica o diploma di istruzione e formazione professionale;
- **120 ore** per gli apprendisti privi di titolo, in possesso di licenza elementare e/o della sola licenza di scuola secondaria di I grado (cosiddetta “licenza media”).

La formazione per l'acquisizione di competenze di base e trasversali avrà a riferimento i seguenti temi:

- sicurezza nell'ambiente di lavoro;
- organizzazione e qualità aziendale;
- relazione e comunicazione nell'ambito lavorativo;
- diritti e doveri del lavoratore e dell'impresa, legislazione del lavoro, contrattazione collettiva;
- competenze digitali;
- competenze sociali e civiche.

Il Catalogo prevede:

- **moduli trasversali** della durata di **32 ore**, per apprendisti che hanno già frequentato percorsi sulla sicurezza sul lavoro per una durata minima di 8 ore, relativi **alla sola prima annualità**;
- **moduli trasversali** della durata di **20/40 ore** (solo per moduli successivi al primo).

Tali moduli andranno progettati sulla base dei contenuti relativi alle competenze trasversali e di base del Quadro Regionale degli Standard Formativi definiti dalla Regione Lombardia.

Nota bene: non saranno ritenuti validi moduli di durate diverse da quelle sopra indicate e l'offerta formativa dovrà essere completa e conforme a quanto sopra illustrato, ovvero l'operatore dovrà garantire l'intera proposta prevista dal Catalogo.

Alla data del presente atto, la Dote Apprendistato prevede che le attività siano finanziate e organizzate secondo le seguenti modalità:

Tipologia di servizio	Definizione Attività
Formazione esterna apprendisti: competenze base e trasversali (Doti max riconosciute: 12 allievi per gruppo classe)	Moduli da 20-32-40 ore 10 euro/ora per allievo secondo l'articolazione prevista. Da un minimo di € 200,00 a un massimo di € 400,00 a modulo

Gli Operatori/Reti ammessi all'erogazione dei servizi di cui al presente Avviso, dovranno gestire le relative attività secondo quanto previsto dal "Manuale Dote Apprendistato" che verrà approvato con l'atto di programmazione.

7. Catalogo Privato e riservisti

A fronte della crescente riduzione delle risorse disponibili per finanziare la formazione di base e trasversale per gli apprendisti assunti in apprendistato professionalizzante, la Provincia di Pavia intende attivare le seguenti modalità finalizzate a garantire l'accesso alla formazione al maggior numero possibile di apprendisti:

1. possibilità di inserire nelle edizioni finanziate un numero aggiuntivo di apprendisti rispetto al numero massimo di allievi effettivamente finanziabile, senza il riconoscimento di ulteriori costi (cosiddetti "**riservisti**");
2. possibilità di inserire nelle edizioni finanziate apprendisti con partecipazione a carico dell'azienda (cosiddetti "**privatisti**");
3. possibilità di attivare edizioni interamente autofinanziate da parte delle aziende, con garanzia di contenuti formativi e costi in linea con la formazione a finanziamento pubblico (cosiddetto "**Catalogo Privato**").

A seguito dell'approvazione del Catalogo, gli Enti, oltre all'offerta finanziata dal Catalogo provinciale pubblico, dovranno candidare un'offerta nel bando privato (PV0115) ed ottenerne la validazione.

8. Operatori ammissibili

Al Catalogo possono accedere in qualità di fornitori di attività formative i soggetti di seguito indicati aventi **sede operativa accreditata nel territorio della Provincia di Pavia**:

- Organismi singoli accreditati per la formazione ai sensi della legge regionale 19/2007 (iscritti nella sezione A o B dell'albo regionale);
- Organismi associati in rete, accreditati per la formazione ai sensi della legge regionale 19/2007 (iscritti nella sezione A o B dell'albo regionale)

Il singolo organismo accreditato deve dimostrare il possesso di un'esperienza pregressa, nel triennio precedente (anni 2019-2020-2021) la data di presentazione delle candidature, **in servizi analoghi a quelli per cui si candida. Per esperienza pregressa in servizi analoghi si intende la realizzazione di attività formative per apprendisti, cioè aver erogato formazione in apprendistato.**

In mancanza di tale requisito (possesso di un'esperienza pregressa) si può partecipare solo in qualità di membro di una rete di organismi formativi.

L'Operatore può candidarsi o come soggetto singolo o come soggetto della Rete (capofila o Partner). Ovvero, l'operatore che si candida come soggetto singolo non può partecipare a reti di soggetti formativi nell'ambito dello stesso catalogo e al contempo non può candidarsi a più reti nell'ambito dello stesso Catalogo.

La rete degli Operatori, costituita mediante sottoscrizione di accordi di partecipazione in forma di scrittura privata, deve assicurare l'erogazione delle attività formative previste dal presente avviso e deve avere inoltre i seguenti requisiti;

- essere composta **da almeno tre enti accreditati** alla formazione ai sensi della l. r. 19/2007
- almeno un terzo dei soggetti componenti della rete, deve avere esperienza pregressa in servizi analoghi a quello per cui si candida (formazione in apprendistato) nel triennio precedente la data di presentazione delle candidature.

Al fine della richiesta di ammissione al "Catalogo apprendistato", l'Ente dovrà predisporre il proprio progetto compilando le sezioni previste sul sito <http://sintesi.formalavoro.pv.it/portale/> seguendo le indicazioni operative contenute nella "Guida tecnica" (inserita nella cartellina gialla del Sistema Informativo).

Gli Operatori inseriti nel precedente Catalogo, in forma singola o in rete, che intendono riproporsi ai sensi del presente Avviso, dovranno presentare nuovamente la loro candidatura.

9. Procedure di adesione al catalogo

9.1 Termine di presentazione delle domande

Gli enti che si candidano in base al presente avviso, devono presentare, attraverso il sistema informativo SINTESI a partire **dalla data di pubblicazione del presente avviso**, l'attività formativa che intendono realizzare, secondo le procedure informatiche indicate al paragrafo successivo.

La Provincia di Pavia si riserva la facoltà di richiedere ulteriore documentazione e/o chiarimenti, a integrazione di quanto presentato. Il mancato invio della suddetta documentazione integrativa comporterà l'esclusione dal Catalogo.

9.2 Modalità di presentazione delle candidature

La domanda per l'ammissione degli Operatori del "Catalogo" una volta compilata e presentata attraverso il Sistema informativo SINTESI, deve essere stampata e firmata con firma digitale dal legale rappresentante dell'ente e dovrà pervenire all'indirizzo PEC: provincia.pavia@pec.provincia.pv.it entro e **non oltre le ore 12.00 del 18/11/2022** indicando in oggetto: Catalogo provinciale dell'offerta formativa per l'apprendistato professionalizzante 2022/2023 - CATALOGO OPERATORI.

Le candidature dovranno essere presentate sul bando "PV0114 - Catalogo provinciale dell'offerta formativa per l'apprendistato professionalizzante 2022/2023" nell'ambito del quale sarà resa disponibile la "Guida alla presentazione di progetti sul gestore Bandi e corsi".

È comunque possibile inviare eventuali quesiti al seguente indirizzo di posta elettronica: piani.provinciali@provincia.pv.it.

Nel caso delle **reti** il capofila/rappresentante della rete presenta a nome della rete la candidatura tramite il portale SINTESI - <https://sintesi.formalavoro.pv.it/portale> - accedendo con le proprie credenziali; qualora non ne fosse in possesso deve registrarsi presso lo stesso sito. Tutti i partner della rete comunque debbono essere registrati.

Le domande per l'ammissione al Catalogo dovranno essere compilate esclusivamente on-line sull'apposita modulistica disponibile su SINTESI, dovranno essere complete e sottoscritte digitalmente dal legale rappresentante o persona delegata con procura notarile. Nello specifico la documentazione richiesta per la presentazione delle domande di ammissione al Catalogo è:

Soggetto Proponente SINGOLO:

- **“domanda di finanziamento”, generata dal sistema informativo firmata digitalmente dal legale rappresentante o persona delegata con procura notarile;**
- dichiarazione autocertificata dell'**esperienza pregressa in servizi analoghi** a quello per cui ci si candida (formazione in apprendistato) nel triennio 2019-2020-2021 (Allegato A);
- dichiarazione autocertificata relativa alla **conformità delle sedi occasionali** in cui si intende svolgere l'attività formativa, alla normativa vigente in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, in materia di igiene e sicurezza, e in materia di accessibilità per le persone con disabilità (Allegato B);
- eventuale procura notarile del potere di firma qualora a firmare non sia il legale rappresentante;

Soggetto Proponente in RETE:

- **“domanda di finanziamento”, generata dal sistema informativo firmata digitalmente dal legale rappresentante o persona delegata con procura notarile dell'Ente rappresentante della rete;**
- dichiarazione autocertificata dell'**esperienza pregressa in servizi analoghi** a quello per cui ci si candida (formazione in apprendistato) nel triennio 2019-2020-2021 (Allegato A) da parte di ciascun componente della Rete;

- dichiarazione autocertificata, da parte di ciascun componente della Rete, relativa alla **conformità delle sedi occasionali**, in cui si intende svolgere l'attività formativa, alla normativa vigente in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, in materia di igiene e sicurezza, e in materia di accessibilità per le persone con disabilità (Allegato B);
- lettera di intenti sottoscritta da tutti i partner oppure accordo in forma di scrittura privata per la costituzione di reti informali (Allegato C e Allegato D). Qualora venga allegata alla domanda la lettera di intenti successivamente, in caso di ammissione della rete a Catalogo, il Rappresentante dovrà allegare l'accordo;
- eventuale procura notarile del potere di firma qualora a firmare non sia il legale rappresentante;

9.3 Criteri di ammissibilità

Le domande per la presentazione delle candidature (soggetti erogatori e moduli formativi proposti) per essere considerate ammissibili devono rispettare i seguenti criteri:

- essere presentate entro la data di scadenza del presente Avviso;
- essere presentate da un ente che rientri tra i soggetti attuatori di cui al paragrafo 8. Nel caso delle reti, il rappresentante della rete presenta a nome della rete le candidature, accedendo con la propria utenza; i partner di una rete, che non abbiano i requisiti richiesti dal presente avviso non saranno ammessi. La rete potrà essere comunque ammessa purché soddisfi i requisiti minimi richiesti;
- essere, secondo i modelli allegati e disponibili sul sistema informativo SINTESI, sottoscritte digitalmente e formalmente corrette;
- corrispondere, nelle attività formative proposte, ai contenuti formativi previsti dalla Normativa e dagli indirizzi Regionali e Provinciali.

La Provincia di Pavia approverà l'elenco degli operatori e delle relative attività formative ritenute ammissibili, secondo quanto previsto dalla normativa vigente e dalle priorità regionali/provinciali e pubblicando sul sito www.provincia.pv.it e <http://sintesi.formalavoro.pv.it/gbcpavia> il catalogo dei servizi ammessi.

Lista ALLEGATI

- Allegato A – Dichiarazione dell'esperienza pregressa
- Allegato B – Dichiarazione conformità sedi occasionali
- Allegato C – Lettera d'intenti
- Allegato D – Accordo scrittura privata

Informative ai sensi dell'art. 13 del D.lgs. 30 giugno 2003 n. 196

In relazione alla raccolta dei dati personali che la Provincia di Pavia si appresta a fare nel rispetto di quanto previsto dalla vigente normativa, si informa, ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 679/2016 - Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati (RGPD), di quanto segue:

Trattamento

- Per trattamento si intende “qualsiasi operazione o insieme di operazioni, compiute con o senza l'ausilio di processi automatizzati e applicate a dati personali o insiemi di dati personali, quali la raccolta, la registrazione, l'organizzazione, la strutturazione, la conservazione, l'adattamento o la modifica, l'estrazione, la consultazione, l'uso, la comunicazione mediante trasmissione, diffusione o qualsiasi altra forma di messa a disposizione, il raffronto o l'interconnessione, la limitazione, la cancellazione o la distruzione” (articolo 4 del RGPD). A seguito della raccolta dei dati personali avrà inizio il trattamento degli stessi da parte di questo Ente.
- I dati personali saranno trattati esclusivamente per lo svolgimento di funzioni istituzionali attribuite dalla normativa vigente a questo Ente (Art. 6.1 lettera “e” del RGPD) in relazione al procedimento in oggetto.

Titolare del Trattamento

- Il Titolare del Trattamento è la Provincia di Pavia con sede in Pavia, Piazza Italia n. 2.

Responsabile del Trattamento

- Il Responsabile dello specifico trattamento dei dati qui raccolti, in quanto designato dal Titolare, è il Dirigente del Settore Elisabetta Pozzi, telefono 0382/597608, email e.pozzi@provincia.pv.it, pec: provincia.pavia@pec.provincia.pv.it al quale potrà rivolgersi per l'esercizio dei diritti dell'interessato.
- L'elenco completo e aggiornato di eventuali altri Responsabili che trattano i dati – in esecuzione di rapporti di lavoro o convenzionali o di collaborazione con la Provincia di Pavia per lo svolgimento delle funzioni istituzionali inerenti al presente trattamento - è disponibile presso l'Ente.

Responsabile della Protezione dei Dati

- Il Responsabile della Protezione dei Dati Personali della Provincia di Pavia, in quanto designato dal Titolare ai sensi dell'articolo 39 del Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati e unico per tutto l'Ente, è Si.Net Srl contattabile all'indirizzo dpo@provincia.pv.it
- Ulteriori informazioni relative alla presente informativa possono essere visionate accedendo all'apposita sezione sul sito istituzionale dell'Ente al seguente indirizzo: <https://www.provincia.pv.it/it/privacy>.
- Gli Operatori accreditati che verranno inseriti nel “Catalogo” saranno titolari del trattamento dei dati da loro raccolti.
- L'Operatore avrà cura di comunicare al beneficiario il nominativo del responsabile del trattamento, nei confronti del quale potranno essere esercitati da parte dell'interessato i diritti di accesso, cancellazione, modificazione, integrazione e aggiornamento dei dati medesimi.

Riferimenti normativi

- D.Lgs. n. 81 del 15/06/2015 “Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183”.
- L. R. n. 22 del 28/09/2006 “Il mercato del lavoro in Lombardia” e s.m.i.
- L.R. n. 19 del 06/08/2007 “Norme sul sistema educativo di istruzione e formazione della Regione Lombardia” e s.m.i.
- L.R. n. 9 del 04/07/2018 “Modifiche alla legge regionale 28 settembre 2006, n. 22 *Il mercato del lavoro in Lombardia*”.
- DGR Regione Lombardia n. 2412 del 26/10/2011 “Procedure e requisiti per l’accreditamento degli Operatori pubblici e privati per erogazione dei servizi di istruzione e formazione professionale nonché dei servizi per il lavoro” e relativi decreti attuativi.
- DDUO Regione Lombardia n. 11960 del 05/12/2011 “Assegnazione e riparto delle risorse per la formazione degli apprendisti assunti in Lombardia – Periodo formativo 2012-2013”.
- DDUO Regione Lombardia n. 3322 del 17/04/2012 “Modifiche e integrazioni al DDUO del 05 dicembre 2011 n. 11960 Assegnazione e riparto delle risorse per la formazione degli apprendisti assunti in Lombardia – Periodo formativo 2012-2013”
- DDUO Regione Lombardia n. 12453 del 20 dicembre 2012 “Approvazione delle indicazioni regionali per l’offerta formativa relativa a percorsi professionalizzanti di formazione continua, permanente, di specializzazione, abilitante e regolamentata”.
- DDUO Regione Lombardia n. 9749 del 31/10/2012 “Approvazione dei requisiti e delle modalità operative per la richiesta di iscrizione all'albo regionale degli accreditati per i servizi di istruzione e formazione professionale - Sezione B - e all'albo regionale degli accreditati per i servizi al lavoro in attuazione della D.G.R. n. IX/2412 del 26 ottobre 2011”.
- DGR Regione Lombardia n. 666 del 13/09/2013 “Riparto delle risorse per la formazione degli apprendisti assunti in Lombardia – periodo formativo 2013-2014”.
- DGR Regione Lombardia n. 2258 del 01/08/2014 “Disciplina dell’offerta formativa pubblica per il contratto di apprendistato professionalizzante o di mestiere (art. 4 DLGS 167/2011) – recepimento delle Linee Guida nazionali approvate il 20 febbraio 2014 dalla Conferenza Stato Regioni”.
- DGR Regione Lombardia n. 4676 del 23/12/2015 “Disciplina dei profili formativi del contratto di apprendistato”.
- DDUO Regione Lombardia n. 11809 del 23/12/2015 “Nuovo repertorio regionale delle qualificazioni professionali denominato “Quadro Regionale degli Standard Professionali”, in coerenza con il Repertorio nazionale e con il sistema nazionale della certificazione delle competenze”.
- DDS Regione Lombardia n. 4573 del 03/04/2019 avente ad oggetto “Apprendistato art. 44 d.lgs. 81/2015 – Modalità operative per la gestione delle risorse ripartite alle Province lombarde e alla Città Metropolitana di Milano relative all’annualità 2019 – contestuale liquidazione”.
- DDS Regione Lombardia 3652 del 17/03/2021 ““Riparto alle Province Lombarde e alla Città Metropolitana di Milano delle risorse per la formazione degli apprendisti assunti in Lombardia ai sensi dell'art. 44 D.Lgs 81/2015 - Annualità 2021”.
- DDS Regione Lombardia n. 14132 del 21/10/2021 “Riparto alle Province Lombarde e alla Città Metropolitana di Milano delle risorse per la formazione degli apprendisti assunti in Lombardia ai sensi dell'art. 44 D.Lgs 81/2015 (Apprendistato professionalizzante di secondo livello)”.

- DDS Regione Lombardia n. 4042 del 28/03/2022 “Apprendistato Professionalizzante ex art. 44 del D.Lgs. 81/2015 - Liquidazione alle Province Lombarde e alla Città Metropolitana di Milano delle risorse, pari a € 645.938,65, già impegnate con il DDS n.14132/2021”;
- DDS Regione Lombardia n. 5030 del 13/04/2022 avente ad oggetto “Riparto alle Province Lombarde e alla Città Metropolitana di Milano risorse per la formazione degli apprendisti assunti in Lombardia ai sensi dell’art. 44 d.lgs. 81/2015 – Annualità 2022. Accertamento, impegno e contestuale liquidazione della somma complessiva di Euro 1.920.476,00”.